Zuweiser

Zuweiser

Unsere Palette an Angeboten und Massnahmen ist breit gefächert und vielfältig innerhalb von SANTIS. Unsere Fähigkeit, individuell auf unsere Teilnehmer einzugehen, bietet die besten Aussichten auf eine erfolgreiche Rückkehr in den Arbeitsmarkt.

Für IV-Eingliederungsberatende

Auftraggeber
Kantonale IV-Stellen oder soziale Dienste
Ansprechpartner
Intake-Fachperson:

Haben Sie Fragen? Nehmen Sie Kontakt mit uns auf:

Felix Muster
Titel
Telefon: 011 111 11 11
Erreichbar: Mo-Fr, 08:00-17:00 Uhr
Schritt für Schritt erklärt: Der Zuweisungssprozess
Kommt unser Angebot für Ihren Stellensuchenden in Frage?
1
1

Gespräch IV-Stelle

Sie klären als Eingliederungsfachperson der IV-Stelle ab, ob die Unterstützung durch SANTIS geeignet ist für Ihre Klienten. Bei positiver Entscheidung besprechen Sie die Einzelheiten des Einsatzes direkt mit der Ansprechperson der SANTIS.

2

2

Kennenlerngespräch bei SANTIS

Ihre Klienten werden von unserer Fachperson zu einem Kennenlerngespräch eingeladen. Im Gespräch erhalten Sie weitere Informationen zum Einsatz und einen ersten Eindruck des SANTIS-Betriebs an einem der Standorte Zürich, Lenzburg, Langenthal, Therwil oder Oensingen. Sobald alle Beteiligten übereinstimmen, dass ein SANTIS-Einsatz für den Klienten oder die Klientin der geeignete Weg ist, wird der Eintrittstermin geplant.

3

3

Eintritt

Am ersten Tag trifft die versicherte Person die Fachbetreuung sowie die Fallführung und bekommt alle nötigen administrativen und organisatorischen Informationen.

4

4

SANTIS-Programm

Die IV-Versicherten arbeitet bei SANTIS an den individuellen Zielen und Inhalten. Ihre Ansprechpersonen begleiten sie mit regelmässigen Coachings und besprechen die Arbeitsaufträge im Rahmen der Standortbestimmung und der fachlichen Weiterentwicklung. Unsere individuellen SANTIS-IV-Angebote dauern in der Regel zwischen 3 und 12 Monaten.

5

5

Der weitere Weg nach SANTIS

Beim Austritt aus dem SANTIS-Programm sind die IV-Versicherten gut gerüstet, Ihren Weg erfolgreich weiterzugehen. Falls sie mehrere Monate bei SANTIS gearbeitet haben, haben sich Ihre Belastbarkeit und Ihre Leistungsfähigkeit verbessert, und sie haben im Rahmen der Standortbestimmung und mit den umgesetzten Facharbeiten viel Neues gelernt. Vielleicht stehen Ihre Klienten kurz davor, einen Arbeitsversuch oder eine Stelle im ersten Arbeitsmarkt anzutreten. Falls die IV-Versicherten gesundheitlich noch nicht ganz so weit sind, sind geeignete nächste

Schritte zu klären.

Unser Angebot

Aufbautraining

Im Fokus des Aufbautrainings stehen die Gewöhnung an den Arbeitsalltag, die Stabilisierung der gesundheitlichen Situation, der Aufbau der Sozial-, Selbst- und Methodenkompetenz sowie der Aufbau der Arbeitsfähigkeit auf 50% oder mehr. Ziel ist es, die Arbeitsfähigkeit aufzubauen, um eine erfolgreiche Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Das Aufbautraining dauert mindestens 3 Monate und kann bei Bedarf verlängert werden.

Arbeitstraining

Das Arbeitstraining bietet sich als Anschlusslösung nach einem Aufbautraining an.

Erstmalige Berufliche Ausbildung

SANTIS bietet individuelle Ausbildungsmodelle für junge IV-Versicherte an, um ihren individuellen Bedürfnissen gerecht zu werden.
SANTIS bietet Ausbildungsplätze in den Fachbereichen Kaufmännische Lehre (KV), Informatik, ICT-Fachmann, Mediamatik und ab 2024 auch Entwickler digitales Business.

Berufliche Abklärung und Vorbereitung

Durch eine dreimonatige Abklärung stellt SANTIS fest, ob die von der IV-Beratung vorgeschlagene Berufswahl für den IV-Versicherten geeignet und stimmig ist.
Durch die gezielte Vorbereitung wird den zukünftigen Lernenden ermöglicht, einen erfolgreichen Start in den verschiedenen Ausbildungsplätzen in Fachbereichen wie der kaufmännischen Lehre (KV), Informatik, ICT-Fachmann, Mediamatik und ab 2024 auch im Bereich „Entwickler digitales Business“ zu haben. Wir legen zudem grossen Wert auf die Entwicklung von persönlichen und sozialen Kompetenzen.

Job Coaching und Beratung / Arbeitsvermittlung

Unsere Job Coaches unterstützen die IV-Versicherten dabei, ein individuelles und zeitgemässes Bewerbungsdossier zu erstellen. Sie werden Schritt für Schritt bei der Suche nach einer passenden Anschlusslösung begleitet. Während eines Arbeitseinsatzes ist der Job Coach stets in Kontakt mit dem IV-Versicherten sowie auch dem Arbeitgeber.
Diese Massnahmen eignen sich unterstützend für die Begleitung eines Neustarts in das Berufsleben und werden auch häufig als weiterführende oder ergänzende Massnahmen angefügt, mit dem Ziel, in den ersten Arbeitsmarkt einzusteigen und darin nachhaltig zu bestehen.

Für RAV-Personalberatende

Auftraggeber
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO und die SVA Zürich
Ansprechpartner

Intake-Fachperson:

Haben Sie Fragen? Nehmen Sie Kontakt mit uns auf:

Felix Muster
Titel
Telefon: 011 111 11 11
Erreichbar: Mo-Fr, 08:00-17:00 Uhr
Schritt für Schritt erklärt: Der Zuweisungssprozess
Kommt unser Angebot für Ihren Stellensuchenden in Frage?
1
1

Erstgespräch

Vor dem Beginn jedes Programms führen wir ein Erstgespräch an einem unserer SANTIS-Standorte durch. Zur optimalen Vorbereitung benötigen wir den Lebenslauf sowie Kopien der Arbeitszeugnisse und Diplome des Stellensuchenden. Im Rahmen dieses Gesprächs besprechen wir seine Gesamtsituation, seine Erwartungen an die Teilnahme am Programm und die Angebote von SANTIS. Wir setzen uns intensiv mit seinen Vorstellungen bezüglich einer Projektarbeit und potenziellen Einsatzorten auseinander. Die gewonnenen Erkenntnisse aus diesem Gespräch teilen wir anschliessend mit dem RAV-Personalberatenden.
2

2

Entscheid

Über den Programmeintritt entscheidet in letzter Instanz das RAV und erstellt eine Verfügung. Der Start im SANTIS-Programm erfolgt möglichst zeitnah und ist unsererseits meist innerhalb Wochenfrist möglich.

3

3

Anmeldung

Die vereinbarte Anmeldung des Stellensuchenden beim RAV kann durch eine E-Mail an einen der SANTIS-Standorte erfolgen.

4

4

SANTIS-Programm

SANTIS bietet dem beim RAV angemeldeten Stellensuchenden ein massgeschneidertes Angebot aus Projektarbeit, Weiterbildung und Coaching. Die Ziele werden auch mit den RAV-Personalberatenden abgesprochen.

Unser Angebot

Arbeitsmarktliche Massnahmen (AMM)
Wir bieten arbeitsmarktliche Massnahmen (AMM) an, die darauf abzielen, arbeitslosen oder arbeitssuchenden Personen bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt zu helfen. Diese Massnahmen umfassen Berufsberatung, Qualifizierungs- und Weiterbildungsprogramme, Bewerbungstraining, Praktika, betriebliche Weiterbildung, Arbeitsvermittlungsdienste und gezielte Beschäftigungsprogramme für verschiedene Zielgruppen.
Unser Ziel ist es, die Beschäftigungsfähigkeit zu erhöhen und die Chancen auf eine erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt zu verbessern.
Job Coaching und Beratung / Arbeitsvermittlung
Unsere Job Coaches unterstützen Sie dabei, ein individuelles und zeitgemässes Bewerbungsdossier zu erstellen. Sie werden Schritt für Schritt bei der Suche nach einer passenden Anschlusslösung unterstützt. Während eines Arbeitseinsatzes begleitet ein Job Coach sowohl Sie als auch Ihren Arbeitgeber.
Diese Massnahmen eignen sich unterstützend für die Begleitung eines Neustarts in das Berufsleben und werden häufig als weiterführende oder ergänzende Massnahmen angefügt, mit dem Ziel, in den ersten Arbeitsmarkt einzusteigen und darin nachhaltig zu bestehen.
AMI plus (Arbeitsmarktintegration plus)
Das DOLPO-Programm der SANTIS Training AG richtet sich an Personen aus dem Umfeld der

Sozialhilfe oder dem Asylwesen, welche über eine berufliche Ausbildung, höhere berufliche Weiterbildung oder über eine universitäre Ausbildung verfügen.
RAV Arbeitsintegration (Auflistung der Kantone)

Kanton Aargau

STAO mit Berufsabschluss

Arbeitsmarktfähigkeit optimieren – Mit bewussten Kompetenzen zur individuellen Strategie!

Unser Angebot

Die Arbeitsmarktlichen Massnahmen (AMM) sind Instrumente zur Verhütung von drohender und Bekämpfung bestehender Arbeitslosigkeit. Als solche sind sie Leistungen zur Unterstützung des Ziels der raschen und dauerhaften Wiedereingliederung der versicherten Personen in den Arbeitsmarkt. Sie müssen die Vermittlungsfähigkeit verbessern, die beruflichen Qualifikationen entsprechend den Bedürfnissen des Arbeitsmarkts fördern, die Gefahr von Langzeitarbeitslosigkeit und Aussteuerung vermindern sowie die Möglichkeit bieten, Berufserfahrungen zu sammeln.

Ziele

Die Ziele des Kursmoduls unterstützen Sie in den relevanten Fragestellungen rund um die berufliche Selbständigkeit:

- Die Teilnehmenden sind in der Lage, sich in ihrem realistischen Tätigkeitsfeld durch Ausschöpfen aller Bewerbungsformen zu bewerben
- Eine umsetzbare Bewerbungsstrategie ist vorhanden
- Vorstellgespräche werden trainiert
- Die Teilnehmenden kennen den ihrem Tätigkeitsfeld entsprechenden Arbeitsmarkt und sind in der Lage, passende Stellen zu finden (Zeitung, Internet, Personalvermittlung)
- Die Teilnehmenden sind in der Lage, den verdeckten Arbeitsmarkt zu nutzen
- Ihr Selbst-Management ist überprüft und erweitert

Weitere Informationen

Kursdauer:
8 Tage auf 3 – 4 Wochen verteilt
Teilnehmende:
8 bis 12 Kursteilnehmende
Kurszeiten:
Unterrichtszeit: 09:00 bis 16.00 Uhr (6 Lektionen pro Tag).

Anmeldung

Die Anmeldung der Teilnehmerinnen und Teilnehmern erfolgt über die RAV-Personalberaterinnen und -Personalberater.

STAO Kader

Arbeitsmarktfähigkeit optimieren – Mit bewussten Kompetenzen zur individuellen Strategie!

Unser Angebot

Die Arbeitsmarktlichen Massnahmen (AMM) sind Instrumente zur Verhütung von drohender und Bekämpfung bestehender Arbeitslosigkeit. Als solche sind sie Leistungen zur Unterstützung des Ziels der raschen und dauerhaften Wiedereingliederung der versicherten Personen in den Arbeitsmarkt. Sie müssen die Vermittlungsfähigkeit verbessern, die beruflichen Qualifikationen entsprechend den Bedürfnissen des Arbeitsmarkts fördern, die Gefahr von Langzeitarbeitslosigkeit und Aussteuerung vermindern sowie die Möglichkeit bieten, Berufserfahrungen zu sammeln.

Ziele

Die Ziele des Kursmoduls unterstützen Sie in den relevanten Fragestellungen rund um die berufliche Selbständigkeit:

- Die Teilnehmenden sind in der Lage, sich in ihrem realistischen Tätigkeitsfeld durch Ausschöpfen aller Bewerbungsformen zu bewerben
- Eine umsetzbare Bewerbungsstrategie ist vorhanden
  Vorstellgespräche werden trainiert
- Die Teilnehmenden kennen den ihrem Tätigkeitsfeld entsprechenden Arbeitsmarkt und sind in der Lage, passende Stellen zu finden (Zeitung, Internet, Personalvermittlung)
- Die Teilnehmenden sind in der Lage, den verdeckten Arbeitsmarkt zu nutzen
- Ihr Selbst-Management ist überprüft und erweitert

Weitere Informationen

Kursdauer:
9 Tage auf 3 – 4 Wochen verteilt
Teilnehmende:
8 bis 12 Kursteilnehmende
Kurszeiten:
Unterrichtszeit: 09:00 bis 16.00 Uhr (6 Lektionen pro Tag).

Anmeldung

Die Anmeldung der Teilnehmerinnen und Teilnehmern erfolgt über die RAV-Personalberaterinnen und -Personalberater.

Kanton Baselland

JobExpress halbtags

Bewerbungsfähigkeit optimieren

Unser Angebot:

Die Arbeitsmarktlichen Massnahmen (AMM) sind Instrumente zur Verhütung von drohender und Bekämpfung bestehender Arbeitslosigkeit. Als solche sind sie Leistungen zur Unterstützung des Ziels der raschen und dauerhaften Wiedereingliederung der versicherten Personen in den Arbeitsmarkt. Sie müssen die Vermittlungsfähigkeit verbessern, die beruflichen Qualifikationen entsprechend den Bedürfnissen des Arbeitsmarkts fördern, die Gefahr von Langzeitarbeitslosigkeit und Aussteuerung vermindern sowie die Möglichkeit bieten, Berufserfahrungen zu sammeln.

Ziele:

Rasche Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt – Abmeldung vom Leistungsbezug bei der Arbeitslosenversicherung. „Hilfe zur Selbsthilfe“ ist ein zentrales Thema dieses Kurses.

- Überblick über Ziele und Inhalte erhalten
- Information über Rahmenbedingungen und Administration
- Die Eingliederungsinstrumente der ALV kennen lernen
- Aufbau und Inhalt des Bewerbungsdossiers kennenlernen
- Stärken und Schwächen des eigenen Dossiers/des Lebenslaufs einschätzen können
- Das Dossier/den Lebenslauf überarbeiten
- Die eigenen Zeugnisse auf allfällige „Mängel“ hin analysieren
- Kompetenzen erfassen und einschätzen
- Ein Kompetenzprofil erstellen
- Stellenanzeigen analysieren können
- Kundenorientierte Bewerbungsbriefe texten können
- Die Dynamik der Arbeitsmärkte/die Bedeutsamkeit der Arbeitsmarktfähigkeit verstehen

Weiter Informationen:

Kursdauer:
Die Massnahme dauert 15 Tage, die innerhalb von 3 Wochen durchgeführt werden.
Teilnehmende:
12 bis 14 Kursteilnehmende
Kurszeiten:
Die halbtägigen Kursprogramme beinhalten vormittags 4 Lektionen mit einer Dauer von jeweils 45 Minuten.

Anmeldung:

Die Anmeldung der Teilnehmerinnen und Teilnehmern erfolgt über die RAV-Personalberaterinnen und -Personalberater.

Bewerbungsatelier

Arbeitsmarktfähigkeit individuell!

Unser Angebot

Das übergeordnete Ziel der Massnahme besteht darin, Erwerbslose rasch und nachhaltig in den Arbeitsmarkt zu integrieren und die Gefahr von Langzeitarbeitslosigkeit zu verhindern. Es sind die bestehenden Defizite zu erkennen, bedarfsgerecht und effizient zu beseitigen und das erworbene Fachwissen, die Trainings- und Transfer-Einheiten unmittelbar im Anschluss in die Praxis umzusetzen. Die unter „Lernen und Ziele erreichen“ beschriebenen modernen Grundsätze der Erwachsenenbildung unterstützen die Absicht einer dauerhaften Wiedereingliederung ins Erwerbsleben.

Ziele

Die Ziele des Kursmoduls unterstützen Sie in den relevanten Fragestellungen rund um die berufliche Selbständigkeit:

Startgespräch

Modul 1: Standortbestimmung und Bewerbungsdossier

- Die TN haben am Schluss des Moduls eine individuelle Bewerbungsstrategie erstellt.
- Sind im Besitz eines vollständigen, aussagekräftigen Bewerbungsdossiers.
- Sie sind in der Lage, wirkungsvolle Dossiers zu verfassen.

Modul 2: Arbeitsmarkt

- Die Teilnehmenden sind informiert über die Anforderungen, die der Arbeitsmarkt an sie stellt.
- Sie bearbeiten aktiv den offenen und verdeckten Arbeitsmarkt.
- Sie nutzen gezielt webbasierte Netzwerke zur Stellensuche.
- Sie aktivieren und bearbeiten ihr Beziehungsnetz.

Modul 3: Selbstmarketing

- Die Teilnehmer gewinnen Sicherheit bei telefonischen Kontakten und in Bewerbungsgesprächen
- finden Antworten auf heikle Fragestellungen im Bewerbungsgespräch
- reagieren adäquat auf Absagen

Modul 4: Transfer und Umsetzung

- Die Teilnehmenden verfügen über aktuelle, vollständige und ansprechende Bewerbungsunterlagen und setzen diese zielgerichtet ein.
- Sie finden und bearbeiten, dem realistischen Suchfeld entsprechend, geeignete Stellenangebote in den elektronischen- und Printmedien.
- Sie setzen das Wissen über social network gezielt im Rahmen der Bewerbungsstrategie ein.
- Sie trainieren individuell die aktuell bevorstehenden Vorstellungsgespräche.

Abschlussgespräch

Weitere Informationen

Kursdauer:
9 Tage auf 2 Wochen verteilt
Teilnehmende:
8 bis 12 Kursteilnehmende
Kurszeiten:
Unterrichtszeit: 08:30 bis 16.00 Uhr (8 Lektionen pro Tag).

Anmeldung

Die Anmeldung der Teilnehmerinnen und Teilnehmern erfolgt über die RAV-Personalberaterinnen und -Personalberater.

JobExpress 55+

Bewerbungsfähigkeit optimieren

Unser Angebot

Die Arbeitsmarktlichen Massnahmen (AMM) sind Instrumente zur Verhütung von drohender und Bekämpfung bestehender Arbeitslosigkeit. Als solche sind sie Leistungen zur Unterstützung des Ziels der raschen und dauerhaften Wiedereingliederung der versicherten Personen in den Arbeitsmarkt. Sie müssen die Vermittlungsfähigkeit verbessern, die beruflichen Qualifikationen entsprechend den Bedürfnissen des Arbeitsmarkts fördern, die Gefahr von Langzeitarbeitslosigkeit und Aussteuerung vermindern sowie die Möglichkeit bieten, Berufserfahrungen zu sammeln.

Ziele

Rasche Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt – Abmeldung vom Leistungsbezug bei der Arbeitslosenversicherung. „Hilfe zur Selbsthilfe“ ist ein zentrales Thema dieses Kurses.

- Die Kursziele sind verstanden und akzeptiert worden
- Kurs-Rahmenbedingungen und Administration sind bekannt
- Die Eingliederungsinstrumente der ALV können auf die eigene Situation angewendet werden
- Aufbau und Inhalt des Bewerbungsdossiers sind verstanden worden
- Stärken und Schwächen des eigenen Dossiers/des Lebenslaufs können eingeschätzt werden

- Ein korrekter Lebenslauf wurde ausgearbeitet
- Die eigenen Zeugnisse wurden auf allfällige „Mängel“ hin analysiert
- Die Bedeutung fachlicher und überfachlicher Kompetenzen wird verstanden
- Ein persönliches Kompetenzprofil wurde erstellt
- Die Teilnehmenden können Stellenanzeigen analysieren
- Die Teilnehmenden verstehen, was einen kundenorientierten Bewerbungsbrief auszeichnet
- Die Teilnehmenden haben einen überzeugenden Bewerbungsbrief geschrieben
- Die Funktionsweise der Arbeitsmärkte und die Bedeutsamkeit der Arbeitsmarktfähigkeit sind verstanden worden
- Erfolg versprechende Aufgabenfelder wurden definiert
- Alternative Bewerbungswege wurden erkundet und werden verstanden
- Eine persönliche Strategie wurde ausgearbeitet
- Mögliche Strategien im Umgang mit der Arbeitslosigkeit sind bekannt
- Das Vorstellungsgespräch wurde vorbereitet
- Fragen im Vorstellungsgespräch können kompetent beantwortet werden
- Ein Minimalsatz Unterlagen ist einsatzbereit
- Einzelgespräche mit dem Kursleiter haben stattgefunden

Weitere Informationen

Kursdauer:
Die Massnahme dauert 10 Tage, die innerhalb von 2 Wochen durchgeführt werden.
Teilnehmende:
10 bis 14 Kursteilnehmende
Kurszeiten:
Die Vormittage umfassen vier die Nachmittage zwei Lektionen von jeweils 45 Minuten Dauer.

Anmeldung

Die Anmeldung der Teilnehmerinnen und Teilnehmern erfolgt über die RAV-Personalberaterinnen und -Personalberater.

Sprungbrätt

Unser Angebot

Das SprungBrätt stellt die Infrastruktur für die Erstellung und Verwaltung des eigenen Bewerbungsdossiers zur Verfügung. Dies beinhaltet 8 Computer mit Internetzugang und einem Drucker. Gerne scannen unsere Mitarbeitenden am Empfang auch Dokumente für die Stellensuchenden ein. Farbige Kopien werden auf Wunsch und gegen eine kleine Gebühr ebenfalls gemacht.

Ziele

- Die Stellensuchenden werden durch Bereitstellung der Infrastruktur (Computer und Drucker) in ihrer Selbstständigkeit im Bewerbungsprozess gefördert
- Die Stellensuchenden können mit der vorhandenen Infrastruktur ihre Bewerbungsunterlagen

selbstständig unterhalten
- Die Stellensuchenden können das Internet und die zur Verfügung stehenden Computer für die aktive Stellensuche und den Bewerbungsprozess nutzen

Weitere Informationen

Dauer:
Die Stellensuchenden dürfen das Angebot des SprungBrätts nutzen, so lange er/sie beim RAV gemeldet sind.
Öffnungszeiten:
Von 09.00 – 12.00 Uhr / 13.00 – 16.00 Uhr

Anmeldung

Eine Anmeldung ist nicht erforderlich.

Sprungbrätt Plus

Unser Angebot

Das SprungBrätt Plus richtet sich an Stellensuchende, welche bereits einen Kurs besucht haben, aber noch Unterstützung bei der Optimierung ihrer Unterlagen benötigen. Bei uns werden Lebensläufe und Bewerbungsschreiben optimiert, individuell angepasst, korrekt formatiert und die Rechtschreibung wird geprüft. Ausserdem zeigen wir den Stellensuchenden auf, wie Inserate am effizientesten gesucht werden können.

Ziele

Ziel ist es, mit Hilfe von korrekten und sauberen Unterlagen eine rasche Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt ermöglichen.
Themen:
- Inserate finden
- Inserate lesen und verstehen
- Bewerbungsschreiben verfassen
- Spontanbewerbungen schreiben
- Bewerbungsschreiben/Rechtschreibung
- Lebenslauf aktualisieren
- Lebenslauf gestalten
- Bewerbungsdossier erstellen/gestalten
- Anmeldung bei arbeit.swiss

Weitere Informationen

Die zu überarbeitenden Ziele werden von den RAV-Personalberaterinnen und -Personalberatern vorgegeben, um so eine individuelle Beratung des Stellensuchenden zu gewährleisten.
Dauer:
Im Durchschnitt 3–4 Termine pro Klient à jeweils 45 Minuten. Dies variiert je nach Ziel und Person.

Anmeldung

Die Anmeldung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer erfolgt über die RAV-Personalberaterinnen und -Personalberater.

Kanton Bern

Akkordeon geschlossen

Fit für den Start up?

Konkretisierung Ihrer Projektidee für die berufliche Selbständigkeit

Unser Angebot

Das Interesse an einer beruflichen Selbständigkeit ist bei Ihnen sehr gross? Gerne wüssten Sie mehr über die nötigen Schritte ins selbständige Erwerbsleben? Das Modul „Fit für den Start-up“ hilft Ihnen diesen Weg genauer zu prüfen.

Ziele

Die Ziele des Kursmoduls unterstützen Sie in den relevanten Fragestellungen rund um die berufliche Selbständigkeit:

- Sie können die Chancen und Risiken Ihrer Projektidee am Markt abschätzen
- Sie erarbeiten ein Stärken-Schwächen Profil für Ihre Projektidee
- Sie erstellen Ihr privates Budget sowie das Geschäftsbudget
- Sie eignen sich Grundlagenkenntnisse in Marketing und Finanzen an
- Sie wissen, ob Ihr Projekt den AHV-Kriterien betr. Anerkennung genügt

Ergänzende Themen

- Die häufigsten Fehler, die ein Existenzgründer vermeiden sollte
- Erweiterung der persönlichen Kommunikationskompetenz
- Ferner erhalten Sie Informationen über die Anforderungen für den weiterführenden Geschäftsführungskurs (2. Existenzgründungsmodul).

Weitere Informationen

Kursdauer:
5 Tage; der Kurs wird in der Regel in einer Kalenderwoche von Montag bis Freitag durchgeführt.
Teilnehmende:
8 bis 12 Kursteilnehmende
Kurszeiten:
Die Kurszeiten sind zwischen 08.30 und 17.00 Uhr mit jeweils 8 Lektionen zu je 45 Minuten und

einer Mittagspause von mindestens 45 Minuten.

Anmeldung

Die Anmeldung der Teilnehmerinnen und Teilnehmern erfolgt über die RAV-Personalberaterinnen und -Personalberater.

Unternehmensgründung

Ausarbeitung des Business-Plans für Ihre berufliche Selbständigkeit

Unser Angebot

Sie erhalten eine umfassende Grundausbildung in die Geschäftsführung und erarbeiten konkrete Umsetzungsinstrumente für die Gründung eines Unternehmens.

Ziele

Die Ziele des Kursmoduls unterstützen Sie in den relevanten Fragestellungen rund um die zukünftige Geschäftsführung im Rahmen Ihrer beruflichen Selbständigkeit:

- Sie setzen sich mit den Schritten zur Unternehmensgründung auseinander.
- Sie erstellen einen professionellen Businessplan.
- Sie legen die Rechtsform Ihres Unternehmens fest.
- Sie erarbeiten unterschiedliche Kommunikationsmassnahmen.
- Sie klären Ihre persönlichen Versicherungsbedürfnisse.
- Sie eignen sich Kenntnisse in Finanzen, Mehrwertsteuer, rechtliche und treuhänderischen Fragestellungen an.
- Sie berechnen die wichtigsten Finanzkennzahlen und können Ihre persönliche Einkommenssituation in den ersten 12 Monaten der zukünftigen Geschäftstätigkeit abschätzen.
- Sie erweitern Ihre Auftrittskompetenz.

Ergänzende Themen

- Recht: Vertragsrecht, (Produkte)-Haftplicht, AGB, SchKG, etc.
- Due Diligence
- IT & IT-Sicherheit

Weitere Informationen

Kursdauer:
18 Tage; die Tage sind auf 4 Kalenderwochen von Montag bis Freitag verteilt inkl. individuellem Coaching.
Bei Bedarf stehen zusätzlich 6 Stunden individuelle Praxisbegleitung bis maximal 9 Monate nach Kursende zur Verfügung.
Teilnehmende:

8 bis 12 Kursteilnehmende
Kurszeiten:
Die Kurszeiten sind zwischen 08.30 und 17.00 Uhr mit jeweils 8 Lektionen zu je 45 Minuten und einer Mittagspause von mindestens 45 Minuten.

Anmeldung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer reichen bei den RAV-Personalberaterinnen oder Personalberatern ein Gesuch um Taggelder für die Planungsphase einer selbständigen Erwerbstätigkeit ein. Das Gesuch wird bei der kantonalen Amtsstelle geprüft. Die Kursanmeldung erfolgt ausschliesslich durch diese Amtsstelle.

Kanton Schwyz

JobKompakt

Kompetenzbewusstsein steigern – Beschäftigungsfähigkeit optimieren

Unser Angebot

Jeder Mensch verfügt über ein einzigartiges Portfolio von Kompetenzen, die meisten Menschen kennen jedoch lediglich die unmittelbar beruflich verwertbaren. Veränderungen auf den modernen und zunehmend globalisierten Arbeitsmärkten drängen den Arbeitnehmer jedoch zunehmend in die Rolle eines Lebensunternehmers, eine Anpassungsleistung, die ohne umfassendes Kompetenzbewusstsein kaum zu bewerkstelligen ist. Internationale Studien zur Beschäftigungsfähigkeit haben mittlerweile zweifelsfrei den Zusammenhang zwischen Bewusstsein des persönlichen Kompetenzportfolios, Selbstwirksamkeitserwartung und Beschäftigungsfähigkeit belegt. Durch das Bewusstmachen Ihres Kompetenzportfolios, die Ableitung realistischer Handlungsziele für Ihre berufliche Zukunft und die Erarbeitung und Umsetzung wirksamer Selbstmarketingstrategien steigern Sie massgeblich die Wahrscheinlichkeit erfolgreich zu sein. Weitere Informationen zum Angebot erhalten Sie im Flyer.
Flyer JobKompakt

JobKader

Unternehmerisch und eigenverantwortlich Handeln auf dem Arbeitsmarkt

Unser Angebot

Das Normalarbeitsverhältnis wird je länger je mehr zur Mangelware. Stellensuchende müssen heutzutage fachlich kompetent sein, andererseits jedoch auch ein gerütteltes Mass an sozialen, personalen und methodischen Kompetenzen mitbringen. Dazu kommen marktorientiertes Denken

und Handeln, die Fähigkeit sich selbst zu organisieren sowie die Aufgeschlossenheit für lebenslanges Lernen. Und last but not least sollen sie mir ihrer Energie umgehen und sich vor Frustration und Ausgebranntsein schützen können. Im Grunde müssen sie als „Unternehmer“ agieren, auch wenn sie de facto keine sind. Und dazu braucht es ein persönliches Geschäftsmodell und eine aktive Umsetzungsstrategie.
Weitere Informationen zum Angebot finden Sie im Flyer.
Flyer JobKader

Einzelcoaching

Job Coaches

- Jaron Bernstein
- Therese Halfhide
- Ursula Herren
- Martin Hunziker
- Renate Eschmann
- Brigitte Häusl
- Denise Grauwiler

Einzelcoaching

Umsetzung Ihres individuellen Potenzials
Unser Angebot:
Das Einzelcoaching richtet sich nach den individuellen Bedürfnissen und dem Potenzial der Kunden auf der Stellensuche.
Ziele:
Das Ziel des Einzelcoaching ist, dass die Kunden über folgende Resultate verfügen:

- eine abgeschlossene berufliche und persönliche Standortbestimmung nach der sie ihre Stellensuche ausrichten
- Erkenntnisse ihres individuellen Potenzials, was zur Erweiterung der beruflichen Perspektive führt
- Gewonnene Selbstsicherheit und die Bereitschaft, sich neu zu positionieren
- passende Strategien für die Stellensuche
- ein persönlicher Aktionsplan
- aktualisierte und aussagekräftige Bewerbungsunterlagen
- geeignete Stellenangebote, die in den elektronischen Medien wie auch Print-Medien vorliegen
- Informationen über die aktuellen Situation am Arbeitsmarkt

Weiter Informationen:
Dauer:
Mind. 4. Std. und max. 20 Std. verteilt auf 2 bis 6 Wochen ab 1. Coaching Termin
Öffnungszeiten:
Montag bis Donnerstag 08:00-12:00 und 13:30-17:00
Freitag 08:00-12:00 und 13:30-16:30

Ablauf:
Der erste Termin wird vom RAV-Personalberatenden in Absprache mit SANTIS Training AG vereinbart.
In den ersten zwei Stunden erarbeitet der Coach mit dem Kunden die inhaltlichen Schwerpunkte und orientiert den zuständigen RAV-Personalberatenden.
Der RAV-Personalberatende erstellt bzw. mutiert die Einladung.
Anmeldung:
Die Anmeldung der Kunden erfolgt über die RAV-Personalberatenden.

Kanton Solothurn

<!– Das erste Element Wird durch Code im CSS ausgeblendet, damit es geschlossen angezeigt wird. –>

Job Coaching gegen Langzeitarbeitslosigkeit

Das Einzel-Job Coaching richtet sich nach den individuellen Bedürfnissen und dem Potenzial der Teilnehmenden, die schon längere Zeit auf Stellensuche sind.
Im Vordergrund steht die Begleitung des Stellensuchenden mit seinem individuellen Potenzial und die Erweiterung seiner beruflichen Perspektiven. Besonderen Wert legen wir zudem auf die Erarbeitung passender Strategien, um im Arbeitsmarkt wieder Fuss zu fassen.

Ziele

Mit den Teilnehmenden wird in Einzelberatungen eine Standortbestimmung über die letzten 9 Monate vorgenommen, das weitere Vorgehen definiert und angegangen.

Kursdauer

5 Teilnehmende werden zu einem Beratungsblock zusammengefasst; diese werden jeweils an einem Tag einzeln 1 ¼ – 1 ½ Stunden hintereinander beraten. Ein Beratungsblock dauert 5,5 Tage verteilt über 5–6 Wochen.

Stabe Stebe G

Stellensuchende mit mindestens 3 Jahren Berufserfahrung (EFZ), Maturität oder einer anderen höheren Ausbildung nehmen eine berufliche Standortbestimmung vor und erarbeiten ein adäquates, komplettes und digitales Bewerbungsdossier. Sie erstellen ihren persönlichen zielgerichteten Aktionsplan mit konkreten Schritten zur Umsetzung der einzelnen Massnahmen. Durch das Lernen und Anwenden der mündlichen, schriftlichen und digitalen Bewerbungsformen verbessern die Teilnehmenden ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt.
Weitere Infos und Anmeldung: Auskunft und Anmeldung bei Ihrer Personalberatung im RAV.

Kanton Zug

50 Plus

Unser Angebot

Erfolgreiche Menschen lernen ein Leben lang. Sie aktualisieren und erweitern ihre Kompetenzen kontinuierlich, um eine bessere Ausschöpfung ihres Potenzials und eine bessere Positionierung auf dem Arbeitsmarkt zu gewährleisten.
Bei «50 Plus» richtet sich ein besonderes Augenmerk auf verschiedene Strategien zur Wiedereingliederung von über 50-jährigen Teilnehmenden. Diese schliessen einander nicht aus, sondern ergänzen sich idealerweise. Die Teilnehmenden erarbeiten ihre individuellen Bewerbungsstrategien, um sich die Vorteile des Arbeitsmarktes zu Nutze zu machen, sich zu orientieren, zu platzieren und darin professionell zu bewegen.
Weitere Informationen zum Angebot erhalten Sie im Flyer.
Flyer 50 Plus

Uri

Standortbestimmungs- und Bewerbungskurse

Die ziel-, lösungs- und ressourcenorientierte Kompetenzanbahnung im Handlungsfeld Berufliche Integration im **Standortbestimmungs- und Bewerbungskursen** ist auf die zu erreichenden wiedereingliederungsrelevanten Ergebnisse ausgerichtet. Die Kursinhalte sind auf zu aktivierende und erarbeitende Prozesse u.a. Teilnehmer-, Kompetenz- und Arbeitsmarktorientierung, sowie den zu erreichenden Endzustand ausgerichtet.

Lernziele

Die Teilnehmenden

- sind in der Lage, aufgrund eines Stelleninserates eine ansprechende Bewerbung zu schreiben,
- kennen die Grundlagen eines erfolgreichen Vorstellungsgesprächs (Kommunikation, Auftrittskompetenz, Kenntnisse über den Betrieb),
- wissen, wie man sich zielorientiert und systematisch bewirbt und kennen die Vor- und Nachteile verschiedener Bewerbungsstrategien,
- kennen verschiedene Suchkanäle und elektronische Tools (E-recruiting)

Kursdauer

5 aufeinanderfolgende Tage während einer Kalenderwoche von 8.30 bis 12.00 Uhr und 13.30 bis 17.00 Uhr

Teilnehmende

8–12 Teilnehmende

Wer wir sind

Seit 2005 unterstützen wir erfolgreich Personen auf Jobsuche und bieten Dienstleistungen zur beruflichen Wiederintegration in den ersten Arbeitsmarkt an. Zudem haben wir verschiedene Lehrstellenangebote im Programm.
Unser Fokus liegt auf Coaching, Ausbildung, Weiterbildung und Projektarbeit.
Wir bieten **individuell massgeschneiderte Lösungen.**
Jährlich nutzen etwa 100 (?) **Personen die Angebote im IV-Bereich.**
Unsere Standorte sind in Zürich, Lenzburg, Therwil, Langenthal und Oensingen.
Wir sind ein Verein gemäss Art. 60 ff ZGB mit Sitz in Zürich und erfolgreich **zertifiziert nach EduQua ISO 21001**. Des Weiteren ist SANTIS als ECDL-Testcenter zertifiziert.
Haben Sie Fragen? Bitte kontaktieren Sie uns:

Felix Muster
Titel

Telefon: 011 111 11 11